



LIBERALIZACJA

niemieckiego rynku pracy

Znaczenie i skutki
dla Polski i Ukrainy

Zmiana polityki migracyjnej Niemiec to precedens dla krajów UE i wskazówka dla Polski



Bieżący rok kończy się uchwaleniem precedensowej dla Unii Europejskiej nowej polityki migracyjnej Niemiec. Przyjęte przez rząd rozwiązania koncentrować będą się na ograniczeniu deficytu wykwalifikowanej siły roboczej poprzez mechanizmy upraszczające dostęp do rynku pracy oraz działania promocyjne realizowane poza granicami UE.

Pomimo realnego wpływu powyższych zmian na sytuację gospodarczą Polski, jesteśmy dalecy od uznania nowych przepisów w Niemczech za najbardziej czarny scenariusz dla polskiego rynku pracy. Zarówno wymagania stawiane kandydatom aplikującym do pracy w RFN, uwarunkowania geopolityczne, czy bariery językowe i kulturowe mogą ograniczyć skalę migracji ze Wschodu do Niemiec.

Musimy pamiętać jednocześnie, że nowa ustawa o imigracji wykwalifikowanej siły roboczej (Fachkräfteeinwanderungsgesetz) stanowi precedens wobec innych państw unijnych, które dotąd koncentrowały się przede wszystkim na otwieraniu swoich rynków pracy dla obywateli państw Unii. Sukces nowej polityki rządu w Berlinie może oznaczać pójdzie w ślady przez inne kraje, takie jak Holandia, czy Hiszpania.

Należy tym samym spojrzeć na zbliżającą się liberalizację niemieckiego prawa jako na istotną wskazówkę dla Polski. Powinniśmy pamiętać, że to właśnie Polska była jednym z pierwszych państw unijnych oferujących obywatelom państw trzecich szeroki pakiet rozwiązań w zakresie legalizacji podejmowanej pracy. Polski rynek pracy nadal cechuje szereg przewag nad rynkami zachodnimi, jednak aby utrzymać tę przewagę powinniśmy skoncentrować się na liberalizacji polityki migracyjnej, w tym zwłaszcza na zatrzymaniu tych migrantów, którzy pracują i płacą podatki w Polsce w ramach pobytów krótkotrwałych.

Zapraszam do lektury.

Andrzej Korkus
Prezes Zarządu EWL S.A.

Niemiecki rynek pracy obecnie

Wprowadzenie ustawy regulującej imigrację z państw trzecich stanowi odpowiedź na pogłębiające się problemy gospodarcze i demograficzne Niemiec. Składają się na nie zarówno rosnący niedobór kadr, jak również powiększająca się grupa pobierająca świadczenia emerytalne.

21%

populacji kraju w wieku powyżej 65 lat (wzrost o 6% w ciągu ostatnich 25 lat)

3,4%

stopa bezrobocia (dane za sierpień 2018)

24%

populacji kraju w wieku poniżej 25 lat (spadek o 6% w ciągu ostatnich 25 lat)

1,6 mln

wolnych wakatów w 2018 roku

60%

firm niemieckich uważających lukę kadrową za zagrożenie

48%

firm niemieckich zgłaszających niedobór pracowników

* Dane IAB, DIHK, Eurostat, INSEE

Nowa polityka migracyjna Niemiec założenia i cele

HARMONOGRAM

Zmiana przepisów stanowi część umowy koalicyjnej pomiędzy niemieckimi partiami CDU/CSU i SPD.

Marzec 2018 - zawarcie umowy koalicyjnej między CDU/CSU i SPD.

Październik 2018 - MSW wspólnie z resortami gospodarki i pracy zakończyło pracę nad projektem nowej ustawy.

Grudzień 2018 - przyjęcie projektu ustawy przez rząd.

Styczeń 2020 - planowane wejście w życie.

CELE

- ✓ Wykorzystanie potencjału migrantów w celu utrzymania wzrostu gospodarczego.
- ✓ Zmniejszenie luki na rynku pracy poprzez ułatwienia dostępu dla pracowników z państw trzecich.
- ✓ Przyciągnięcie i asymilacja większej liczby osób w wieku produkcyjnym zasilających budżet państwa oraz fundusze socjalne.

Dla kogo?

Zmiany w polityce migracyjnej Niemiec są w pierwszej kolejności skierowane do wykwalifikowanych specjalistów w obszarach takich jak **obsługa techniczna, budownictwo, transport, IT, opieka medyczna i edukacja**.

Do skorzystania z uproszczonej procedury legalizacyjnej uprawnione będą osoby posiadające **wymagane wykształcenie zawodowe**, ale też charakteryzujące się odpowiednim **wiekem** oraz **znajomością języka niemieckiego**.

Polityka migracyjna ma być skoncentrowana na przyciągnięciu kandydatów z państw spoza Unii Europejskiej, w szczególności z państw bałkańskich oraz Ukrainy.

Nowa polityka migracyjna Niemiec założenia i znaczenie dla Polski

Liberalizacja przepisów wiąże się z **uproszczeniem dostępu do niemieckiego rynku pracy dla obywateli państw spoza Unii Europejskiej, posiadających wykształcenie zawodowe** (do chwili obecnej z ułatwień mogli skorzystać głównie cudzoziemcy z wykształceniem wyższym).

Ułatwienia obejmują:

- ✓ rezygnację z procedury dającej pierwszeństwo w procesie rekrutacyjnym obywatelom państw UE, EOG, lub Szwajcarii,
- ✓ możliwość przyjazdu na terytorium RFN przez kandydata w celu poszukiwania pracy (przed rozpoczęciem pracy kandydatom nie przysługują jednak świadczenia socjalne),
- ✓ możliwość podjęcia innej aktywności zawodowej do momentu zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym posiadanym kwalifikacjom,
- ✓ uproszczenie procedur związanych z uznawaniem zagranicznych świadectw potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- ✓ dostęp do kursów języka niemieckiego.

Potencjalne zagrożenia?

Wśród najczęściej wymienianych czynników ryzyka związanych z wejściem w życie nowego prawa wymienia się przede wszystkim ryzyko odpływu z rynku polskiego kandydatów posiadających kwalifikacje zawodowe. Szacunki zewnętrznych ekspertów zakładają, że może to być nawet kilkaset tysięcy osób, których brak może przyczynić się do spowolnienia wzrostu gospodarczego Polski.

Analizy ekspertów EWL S.A. wskazują na mniejszą skalę przewidywanej migracji z Polski do Niemiec. Bazując na wewnętrznych danych oraz danych MRPiPS odnośnie liczby rejestrowanych form legalizacji zatrudnienia, dominującą grupą wśród migrantów zarobkowych w Polsce pozostają pracownicy przy pracach prostych, których zmiany w prawie nie obejmują. W 2017 roku polscy pracodawcy zarejestrowali ponad 1,8 miliona oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, z których prawie 1 milion przypadła na pracowników przy pracach prostych*.

* Dane MRPiPS za 2017 rok

Praca w Niemczech oczami Ukraińców



co ich przyciąga

- + Kilkakrotnie wyższe wynagrodzenie
- + Wyższy poziom życia
- + Bezpłatne kursy języka niemieckiego
- + Bezpłatne szkolenia zawodowe
- + Stabilna gospodarka
- + Tradycja multikulturowości



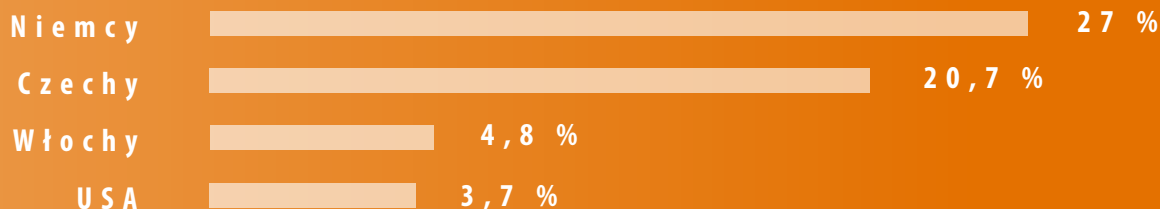
co ich zniechęca

- Brak możliwości pracy ponadnormatywnej
- Wyższe koszty utrzymania
- Brak bezpłatnego zakwaterowania
- Większa konkurencja na rynku pracy
- Bariera językowa i kulturowa
- Niższa znajomość rynku pracy

Chęć podjęcia pracy w krajach innych niż Polska i Ukraina wyraziło ponad 60 procent respondentów z Ukrainy (*).



Oprócz Polski, Niemcy były najczęściej rozważanym kierunkiem migracji zarobkowej wśród obywateli Ukrainy biorących udział w badaniu (*).



* Raport EWL S.A. „Ukraińcy na polskim rynku pracy. Doświadczenia, wyzwania i perspektywy” 2018

Grupa EWL to już 30 oddziałów w 5 krajach

Zmiana prawa migracyjnego w Niemczech jest procesem analizowanym przez zespół ekspertów EWL na przestrzeni ostatniej dekady. Pod kątem bieżącego projektu ustawy migracyjnej są podejmowane szczególne kroki.

REKRUTACJA

Pomimo już 22 oddziałów na terytorium Ukrainy, (w tym 17 otwartych w 2018 roku) rekrutacja kandydatów przez grupę EWL nie ogranicza się wyłącznie do Ukraińców. Nowe kierunki rekrutacji to przede wszystkim Azja, w tym takie kraje jak Nepal, Uzbekistan i Tajlandia.

OPINIOWANIE

W ramach działań grupy EWL organizowane są projekty promujące proces liberalizacji przepisów dotyczących pracy obywateli państw trzecich w Polsce. Skierowane są one również do przedstawicieli administracji publicznej.

INFORMACJA

Kampanie grupy EWL koncentrują się na przeciwdziałaniu zjawiskom nadużyć na rynku pracy oraz informowaniu na temat warunków bezpiecznej i legalnej pracy w Polsce.

Biura Grupy EWL



Nowe kierunki rekrutacji w 2018 roku to między innymi:

GRUZJA
KAZACHSTAN
UZBEKISTAN
INDIE
NEPAL
TAJLANDIA
FILIPINY

Kontakt

EWL S.A.
Al. Jerozolimskie 142B,
02-305 Warszawa

Kontakt dla mediów:
Anatoliy Zymnin - PR Manager
Tel. +48 535 888 815
anatol.zymnin@ewl.com.pl

www.ewl.com.pl

