

СОЦІОЛОГІЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАЦІВНИК З УКРАЇНИ МІЖ ПОЛЬЩЕЮ І НІМЕЧЧИНОЮ



Звіт за результатами другого випуску соціологічного опитування
«Українці на польському ринку праці — досвід, виклики, перспективи», проведеного EWL S.A.,
Фондом підтримки мігрантів на ринку праці «EWL» та Центром Східноєвропейських студій
Варшавського університету



Вступ	3
Працівник з України — портрет (вік, стать, географія)	4
Працівник з України — портрет (освіта, знання польської мови)	5
Робота в Польщі — пріоритети	6
Робота в Польщі — кваліфікації	7
Робота за кордоном — досвід	8
Робота за кордоном — перспективи	9
Німецький ринок праці очима громадянина України	10
З Польщі до Німеччини. Хто? Коли? Звідки? (група респондентів, які планують їхати до Німеччини)	11
Німеччина чи Польща? Що впливає на рішення? (група респондентів, які планують їхати до Німеччини)	12
Дослідження в цифрах	13
Методологія	14
Про авторів дослідження	15



Анджей Коркус

голова правління EWL S.A.

Переломний момент для Польщі. Чи країна готова?

У Вас у руках — дослідження, створене на основі чергового, уже другого і чи не найбільш глибокого аналізу перспектив і потреб трудових мігрантів у Польщі: «Українці на польському ринку праці — досвід, виклики, перспективи». Дослідження підготовлене у співпраці з Центром Східноєвропейських студій Варшавського університету.

У порівнянні з минулорічним дослідженням, ми зробили значно більший акцент на спробі представити польський ринок праці очима іммігрантів у порівнянні з іншими європейськими країнами. Зокрема, з Німеччиною, яка вже наступного року вводить низку механізмів, що поширюватимуть доступ до її ринку праці для людей, які не є громадянами ЄС. Це — новий виклик, з яким нам доведеться зіткнутися.

Водночас не можна не помітити обставин, котрі дозволяють нам схвально оцінити привабливість Польщі для мігрантів з України. Стрімко зростає кількість людей, що готові вивчати польську мову, у той же час дуже низький відсоток мігрантів може похвалитися знанням мови німецької. Громадяни України, які працюють у Польщі, також вказують на культурну близькість Польщі й низькі витрати на проживання та наявність безкоштовного житла. Це підтверджує статус Польщі як основного напрямку трудової міграції з України.

Більше відкриття німецького ринку праці для мігрантів безперечно стане серйозною конкуренцією для польського бізнесу. Міграцію частини українських працівників у Німеччину не вдасться зупинити, адже Польща не може конкурувати з Німеччиною в плані розміру заробітку. Тим не менше, ми далекі від опису нових умов як «чорного сценарію» для польського бізнесу. Вимоги, що ставляться претендентам на працевлаштування в Німеччині, а також мовний бар'єр обмежать масштаб міграції зі Східної Європи.

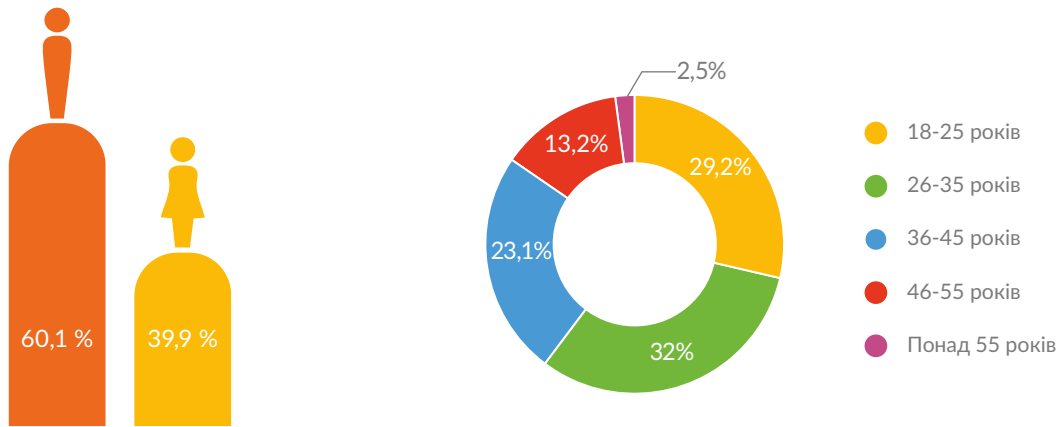
Нам варто постійно намагатися підтримувати конкурентоспроможність ринку праці Польщі в порівнянні з іншими державами ЄС. Зміни в міграційній політиці Німеччини показали, наскільки важливу роль трудові мігранти відіграють в економічній і демографічній політиці кожної європейської країни.

Запрошую до читання!

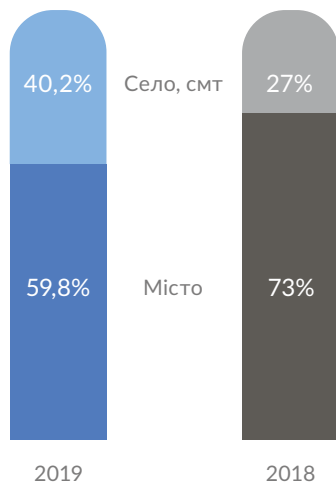
Анджей Коркус

голова правління EWL S.A.

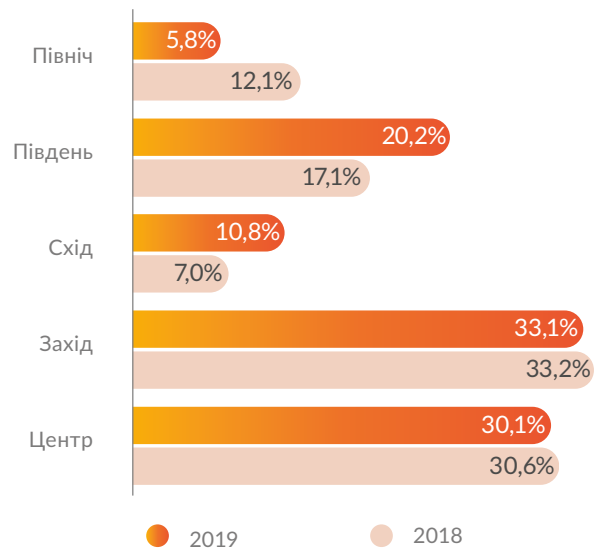
Вік, стать



Місце проживання в Україні



Регіон проживання в Україні



ЗРОСТАЮТЬ ДЕМОГРАФІЧНІ ВІДМІННОСТІ ТА ОБІЗНАНІСТЬ В ПИТАННЯХ МІГРАЦІЇ СЕРЕД МЕШКАНЦІВ СІЛЬСЬКОЇ ЗОНИ

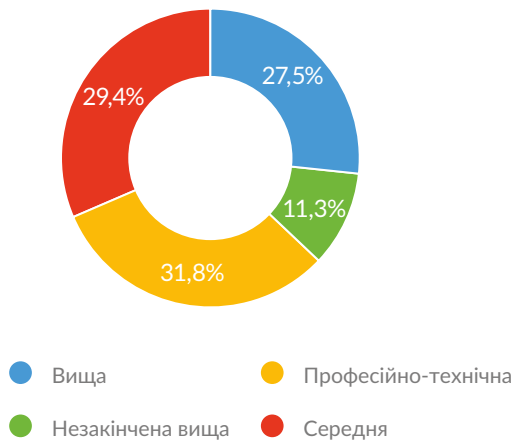
Демографічна структура міграції з України зазнає значних коливань. Найбільшою групою громадян України, котрі приїхали до Польщі з метою працевлаштування, є люди віком від 26 до 35 років – це 32% респондентів. У порівнянні з результатами минулого року, ця група зменшилася на понад 3 відсоткові пункти (в.п.). При цьому майже на 8 відсоткових пунктів зросла наймолодша група трудових мігрантів (вікова група 18–25 років), які приїхали до Польщі невдовзі після закінчення навчання в Україні.

Серед респондентів переважають чоловіки (60%), кількість яких зменшилася порівняно з 2018 р. на 3,5 в.п. Відповідно, частка жінок зросла до 40% опитаних.

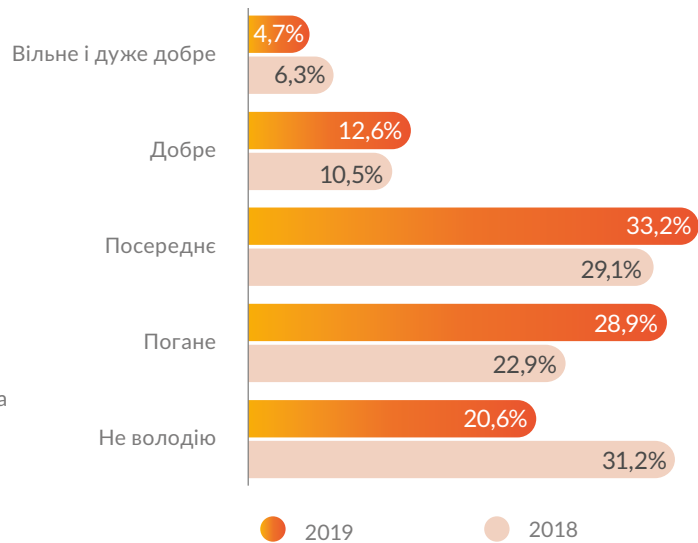
У порівнянні з минулим роком, на 3 і 4 в.п. відповідно зросла кількість мігрантів, які приїхали до Польщі з південної та східної частин України. Отже, ці регіони країни відкривають для себе трудову міграцію на Захід. З заходу України, як і рік тому, приїхав кожен третій громадянин України, який працює в Польщі. Водночас спостерігається зменшення міграції – більш ніж удвічі – з північних регіонів України, у тому числі з Києва.

Поступово зменшується відстань між кількістю трудових мігрантів, що приїжджають з міської і сільської зон. Участь мешканців села і смт в структурі міграції протягом року збільшилася аж на 13 відсоткових пунктів. Міграція – це натуральний процес, яких охоплює також представників сільської місцевості, що становлять близько третини від загальної кількості населення України.

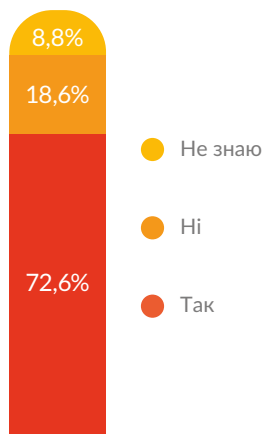
Освіта



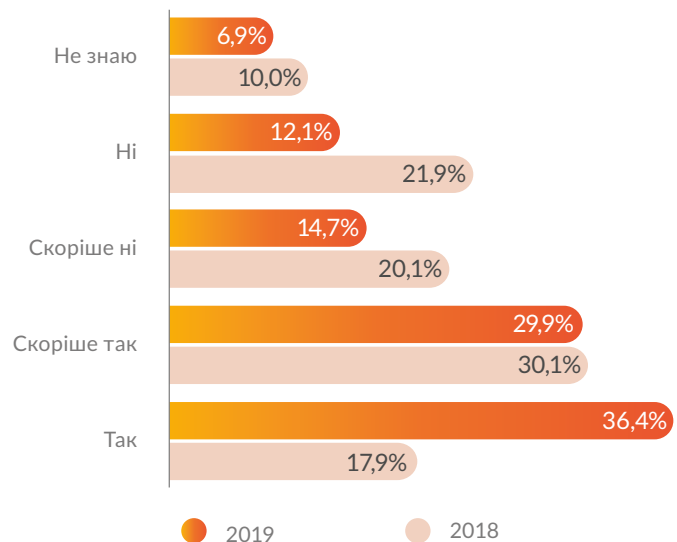
Як Ви оцінюєте своє знання польської мови?



Чи Ви хочете вивчати польську мову?



Чи для виконання Вашої роботи чи службових обов'язків у Польщі Вам потрібне знання польської мови?

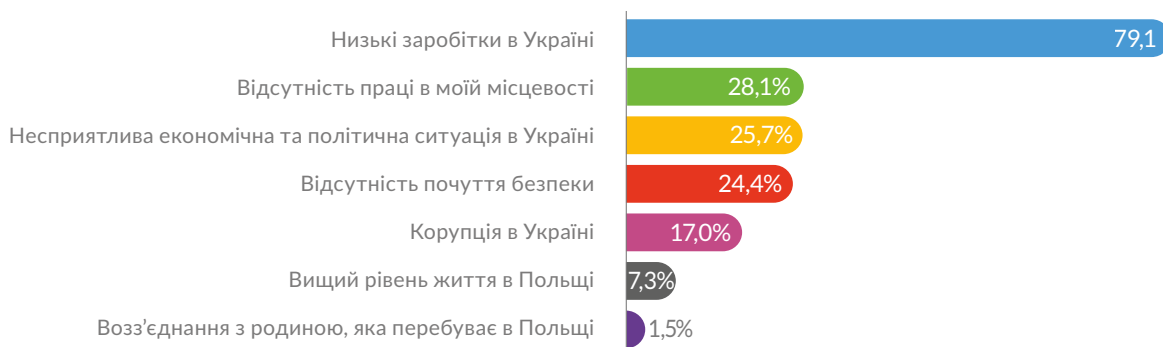


ПЕРШИЙ КРОК В ІНТЕГРАЦІЇ: ЗРОСТАЄ БАЖАННЯ ВИВЧАТИ ПОЛЬСЬКУ МОВУ

Найбільшою групою працівників з України є громадяни з вищою або неповною вищою освітою (майже 39%). На другому місці знаходиться група люди з професійно-технічною освітою (32%). За ними розмістилися люди з середньою освітою (29,4%). Ці пропорції істотно не змінилися в порівнянні з минулим роком.

Однак кількість працівників з України, які не знають польської мови, зменшилася з 31% у 2018 р. до 20,6% у 2019 р. (тобто на третину). Рішучість громадян України у бажанні вивчати польську мову підтверджує переконання все більшої кількості респондентів, що під час роботи в Польщі знання польської мови буде необхідним (за рік ця кількість збільшилася на 18,5 в.п.). Водночас переважна частина опитаних (майже 3/4 респондентів) висловлюють бажання вивчати польську мову. Подібне прагнення є одним з перших кроків до інтеграції мігрантів на польському ринку праці.

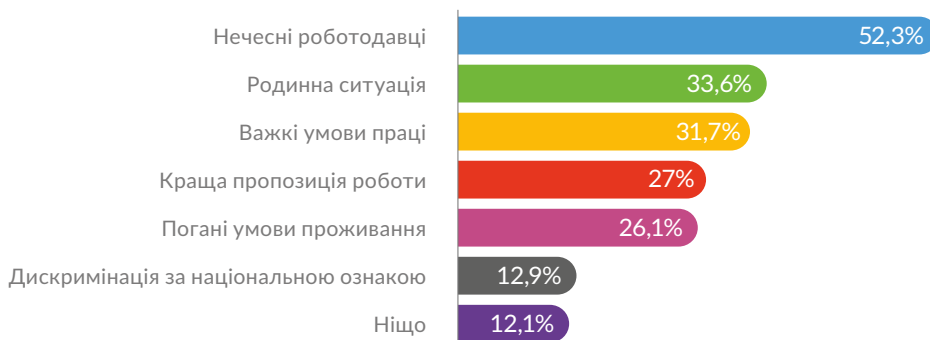
Що спонукало Вас приїхати на роботу до Польщі?



Що було для Вас пріоритетом під час вибору вакансії в Польщі?



Що змусило б Вас відмовитися від своєї роботи в Польщі перед закінченням контракту?



РІЗНИЦІ В УМОВАХ ЖИТТЯ Й РОБОТИ ЗАЛИШАЮТЬСЯ ОСНОВНИМИ ПРИЧИНАМИ ТУДОВОЇ МІГРАЦІЇ З УКРАЇНИ

Як і рік тому, низький рівень заробітків в Україні залишається головною причиною міграції українців до Польщі — такої думки майже 80% респондентів. Суттєво, тобто на 11 відсоткових пунктів, збільшилося число людей, котрі серед причин міграції називають відсутність роботи в рідному населеному пункті. На 6 в.п. зросла кількість людей, які серед причин свого рішення поїхати до Польщі вказують на несприятливу економічну й політичну ситуацію в Україні.

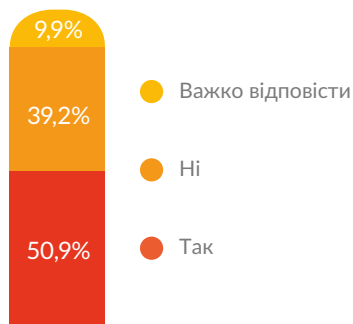
Обираючи конкретну вакансію в Польщі, респонденти найчастіше звертали увагу на розмір зарплатні (73%). Варто відзначити, що вага цього чинника в порівнянні з минулорічним опитуванням збільшилася майже на 4 відсоткових пункти. Подібне збільшення спостерігається у випадку рекомендацій друзів і знайомих (25,3%). Кожен п'ятий громадянин України шукав вакансії з безкоштовним житлом, і кожен десятий — роботу, що відповідає його освіті та компетенціям. Для 16% респондентів пріоритетом була можливість працювати понаднормово, щоб якомога більше заробити.

Чесність — це риса, котру наші респонденти дуже цінують. Понад 52% опитаних заявили, що звільняться з роботи в Польщі до закінчення дії контракту, якщо матимуть справу з нечесним роботодавцем. Майже вдвічі менша кількість працівників з України (27%) готова піти на такий крок у випадку кращої пропозиції працевлаштування, і майже кожен третій працівник — через важкі умови праці.

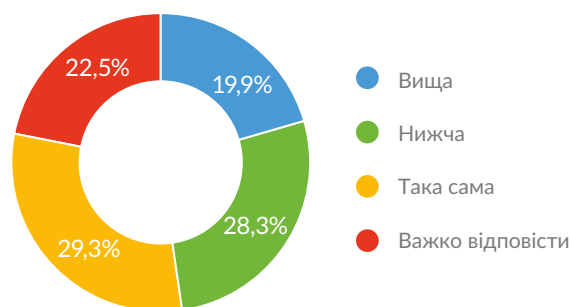
До якої галузі Ви приїхали працювати до Польщі?



Чи маєте Ви досвід роботи на вакансії/посаді, на яку Ви приїхали працювати до Польщі?



Чи посада/вакансія, на якій Ви працюватимете в Польщі цього разу, вища, ніж Ваша остання посада/вакансія в Україні?



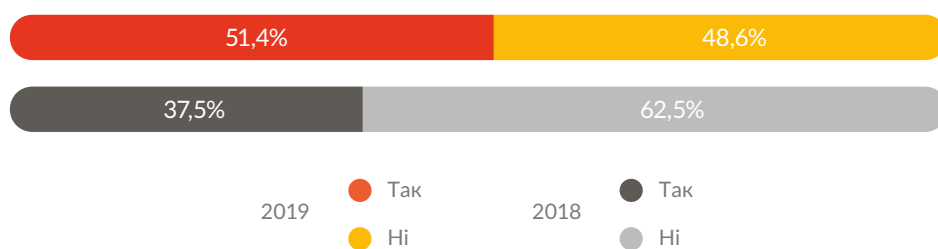
РОБОТА В ПОЛЬЩІ ВСЕ ЧАСТІШЕ ВІДПОВІДАЄ РЕАЛЬНИМ КВАЛІФІКАЦІЯМ

Громадяни України, які приїхали до Польщі з метою працевлаштування, найчастіше працюють у промисловому виробництві. Цю галузь польської економіки зазначили 40% респондентів. Друге місце — у логістичній галузі, де працевлаштовані 16% респондентів з України. З невеликим відривом, на третьому місці, знаходиться будівництво — 14,4%. У сільському господарстві працює 8% опитаних, у сфері готельного бізнесу та громадського харчування — 7,2%.

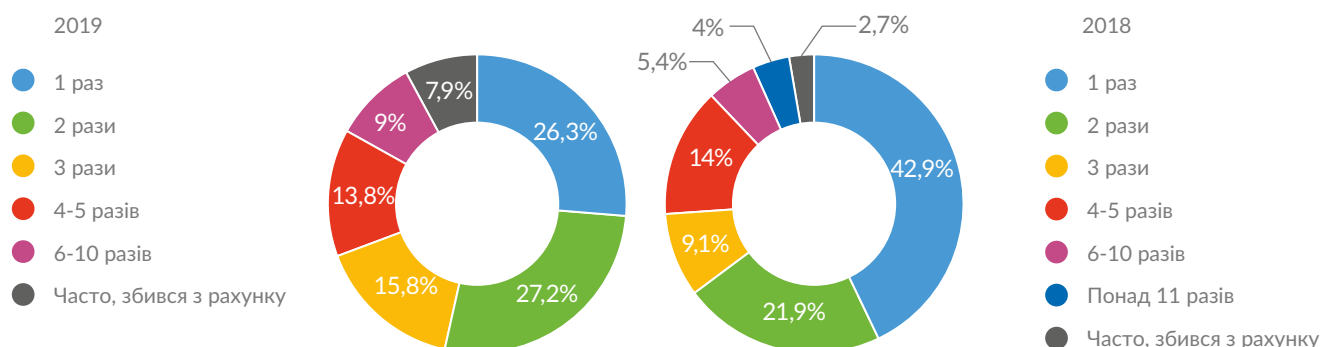
Досі повсюдною проблемою адаптації до нової роботи над Віслою було працевлаштування на посаді, яка не відповідає кваліфікації працівника. Тому особливо варто підкреслити, що понад половина громадян України, які приїхали працювати до Польщі на певну вакансію, мають відповідний професійний досвід. Про відсутність такого досвіду заявили 39% респондентів.

Майже третина респондентів працюють в Польщі на посаді, що подібна до їхньої останньої посади в Україні. Лише 28% працівників з України в Польщі працюють на нижчій у професійному плані посаді, а кожен п'ятий громадянин України в Польщі знайшов кращу роботу, ніж на своїй Батьківщині. Це показує, як зменшується різниця між кваліфікаціями і виконуваними обов'язками.

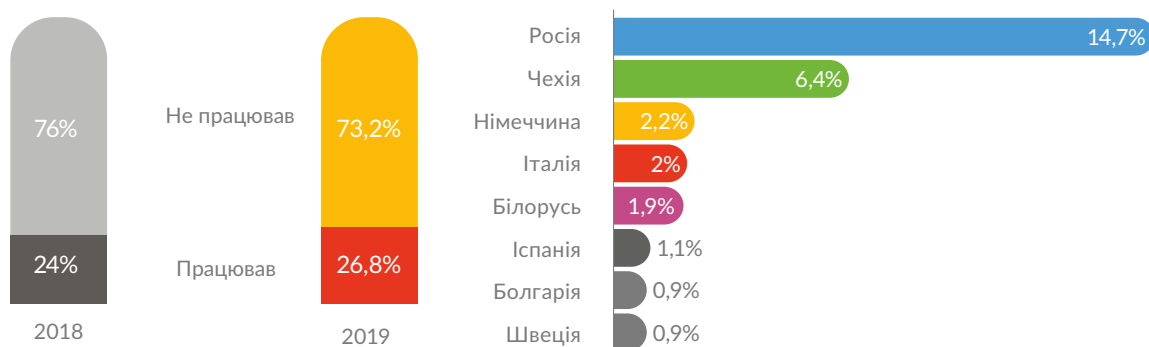
Чи Ви раніше працювали в Польщі?



Якщо так, то скільки разів Вам доводилося працювати в Польщі?



Чи Ви раніше працювали за кордоном, окрім Польщі?
Якщо так, то в яких країнах?



БІЛЬШИЙ МІГРАЦІЙНИЙ ДОСВІД, НОВІ ФАКТОРИ РИЗИКУ

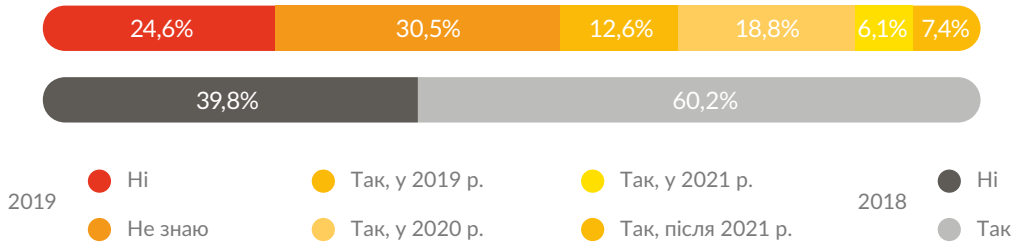
Дослідження показало, що кожен четвертий респондент уже має досвід роботи в інших країнах, окрім України чи Польщі. Серед держав, де раніше працювали громадяни України, лідером є Росія (14,7%), на другому місці – Чеська Республіка (6,4%), на третьому – Німеччина (2,2%).

У досвіді праці українців у Польщі можна побачити зміну. Якщо минулого року майже 2/3 громадян України вказували, що вперше приїхали до Польщі, то цього року пропорції між людьми без такого досвіду, і тими, хто вже працював тут, майже зрівнялися. Це може означати, що громадяни України охоче повертаються до Польщі на старі та нові вакансії. Одночасно зі збільшенням досвіду трудової міграції може зростати готовність поїхати працювати до інших країн Західної Європи.

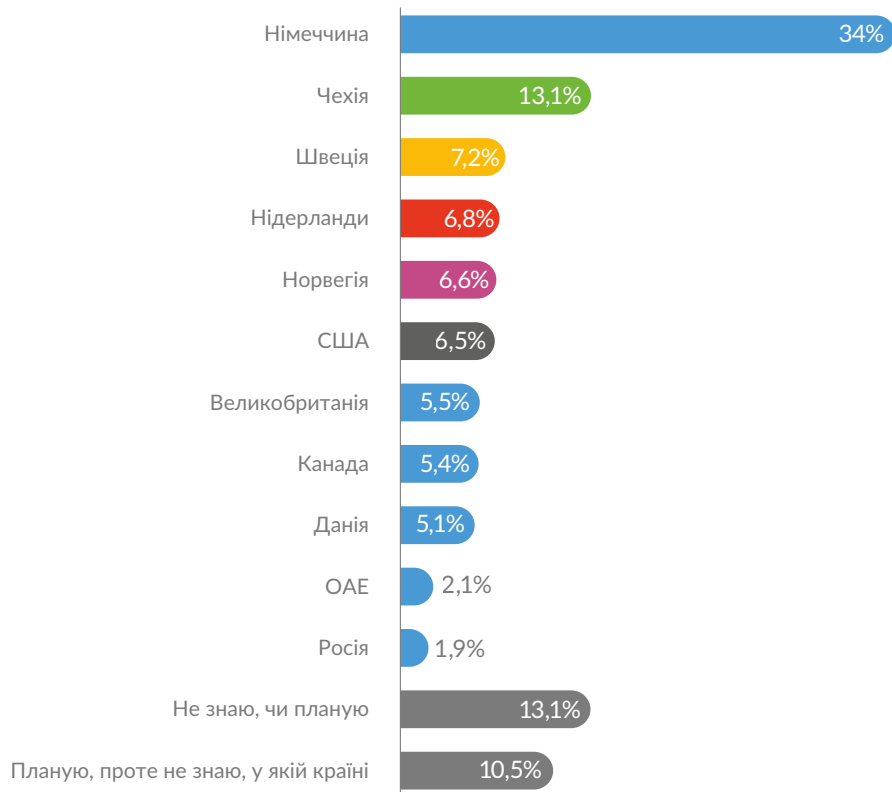
Крім того, 27% громадян України, які мають досвід роботи в Польщі, працювали тут двічі; майже кожен четвертий – тільки один раз. У свою чергу, 16% респондентів тричі приїжджали до Польщі з метою працевлаштування. Минулого року на першому місці була група людей, які працювали в Польщі лише один раз (43%), і тільки кожен п'ятий працював двічі. Зміна пропорцій доводить, що чимало людей вчергове приїжджають працювати до Польщі, а респондентів без такого досвіду стає менше в порівнянні з минулим роком.

РОБОТА ЗА КОРДОНОМ – ПЕРСПЕКТИВИ

Чи плануєте Ви працювати в інших країнах, окрім України та Польщі? Якщо так, то коли?



Якщо Ви плануєте працювати в інших країнах, окрім України та Польщі, то в яких саме?



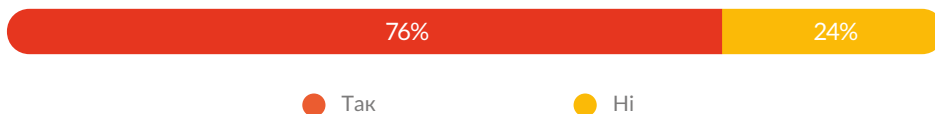
ЯКЩО НЕ ДО ПОЛЬЩІ, ТО КУДИ? ЗРОСТАННЯ ЗНАЧЕННЯ НІМЕЧЧИНИ

Попри високу популярність Польщі як напрямку трудової міграції, 45% опитаних нами громадян України планують продовження своєї професійної кар'єри в інших країнах. Кожен восьмий респондент має намір покинути Польщу цього року. Кожен п'ятий громадянин України, котрий працює в Польщі, має намір зробити такий крок у 2020 році. Для 13,5% респондентів працевлаштування в іншій країні, ніж Польща чи Україна, — це справа наступних 2–3 років. Продовжувати роботу в Польщі планує лише кожен четвертий український мігрант, а майже кожен третій ще не задумувався над цим питанням.

У порівнянні з минулорічним опитуванням, на 7 відсоткових пунктів зросла кількість людей, які задумуються над працевлаштуванням у Німеччині. Під час опитування працевлаштуватися в цій державі планував кожен третій громадянин України, який зараз працює в Польщі. Зростання популярності Німеччини безумовно пов'язане з заявленою невдовзі лібералізацією німецького міграційного законодавства. На другому місці — Чехія (13%), однак над заробітками там задумується на 7,5 в.п. менше українських мігрантів, ніж рік тому. Підкреслимо, що на третьому, четвертому і п'ятому місцях опинилися країни Північної Європи — Швеція, Нідерланди та Норвегія (відповідно 7,2%, 6,8% і 6,6%). Варто наголосити, що ще рік тому лише 1,5–2% українських працівників задумувалися над міграцією з Польщі до цих держав. Слід підкреслити зацікавлення громадян України країнами, котрі традиційно обирають польські мігранти. Це без сумнівів наслідок набуття досвіду під час перебування в Польщі та ознайомлення українських мігрантів із міграційними напрямками польських громадян.

НІМЕЦЬКИЙ РИНОК ПРАЦІ ОЧИМА ГРОМАДЯНИНА УКРАЇНИ

Чи Вам відомо, що Німеччина від 2020 року спрощує процедуру працевлаштування працівників з-поза ЄС, у тому числі з України?



Яким критеріям треба відповідати, щоб скористатися новою спрощеною процедурою працевлаштування в Німеччині?



Як Ви оцінюєте своє знання німецької мови?



ЗРОСТАЄ ЗНАННЯ ПРО МІГРАЦІЮ ДО НІМЕЧЧИНИ

Про те, що Німеччина планує відкрити свій ринок праці для мешканців країн з-поза ЄС у 2020 році, вже знає більше 3/4 громадян України, котрі працюють у Польщі. Деяко гірше виглядає усвідомлення вимог німецького уряду. Критеріїв, яким повинен відповідати іноземець, щоб знайти роботу в Німеччині, не знає більше половини респондентів.

Респонденти, котрі вирішили назвати вимоги німецького ринку, найчастіше обирали їх правильно (це: знання німецької мови – 37%, професійно-технічна освіта – 11%, визначена професія – 8,5%). Однак були й помилкові відповіді, хоча їхня частка була пропорційно невеликою (немає жодних критеріїв – 3,6%, вища освіта – 7,8%, закінчення німецького вишу – 1,2%).

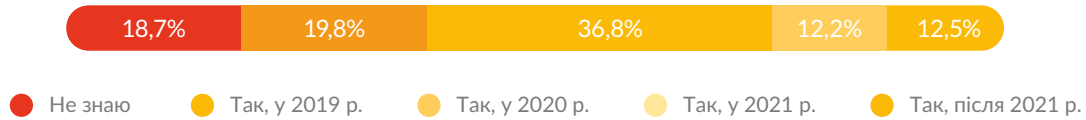
Аж 70% респондентів заявили, що взагалі не знають німецької мови, а кожен п'ятий громадянин України, який працює в Польщі, знає її погано. Лише 8,5% респондентів вказали, що знають німецьку мову краще, ніж «погано». Знання німецької мови залишається основною умовою працевлаштування у західній сусідки Польщі.

Українці спостерігають за ситуацією на німецькому ринку праці, але знання про конкретні вимоги відкриття цієї країни на мігрантів із третіх країн залишається низьким. У цьому контексті особливе істотним фактором є погане володіння німецькою мовою, що є серйозним бар'єром у пошуку роботи в Німеччині.

З ПОЛЬЩІ ДО НІМЕЧЧИНИ. ХТО? КОЛИ? ЗВІДКИ?

(ГРУПА РЕСПОНДЕНТІВ, ЯКІ ПЛАНУЮТЬ ЇХАТИ ДО НІМЕЧЧИНИ)

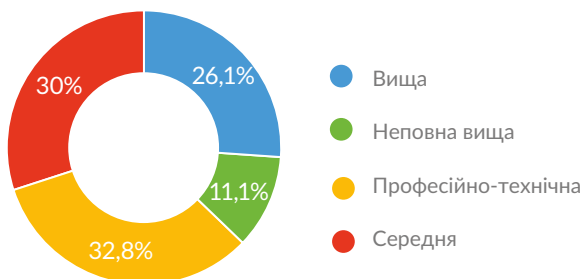
Коли Ви плануєте розпочати працю в інших країнах, окрім України та Польщі?



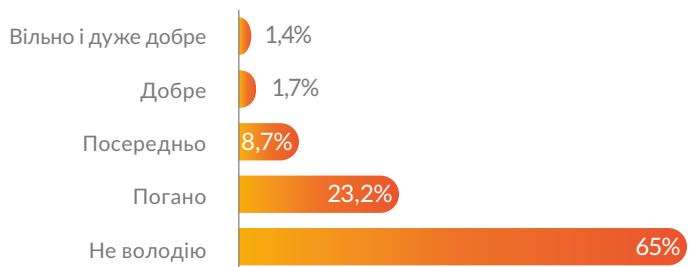
У якій галузі Ви приїхали працювати до Польщі?



Освіта



Як Ви оцінюєте своє знання німецької мови?



ВИМОГИ ДЛЯ КАНДИДАТІВ ОБМЕЖАТЬ МАСШТАБ МІГРАЦІЇ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ З ПОЛЬЩІ ДО НІМЕЧЧИНИ

У групі людей, які розглядають можливість працевлаштування в Німеччині, кожен п'ятий респондент заявив про зміну країни працевлаштування ще в 2019 році, тобто ще до набуття чинності нових правил міграційної політики. Якщо говорити про працевлаштування в Німеччині у 2020 році, кількість охочих майже подвоюється. Кожен четвертий громадянин України думає про переїзд за Одер у 2021-му або в наступні роки. Що стосується галузей польської економіки, потенційний відтік частини працівників з України може найбільше вдарити в промислове виробництво. Серед респондентів, які планують переїхати на Захід, 37% працюють у Польщі саме в цій галузі. Будівництво займає друге місце — кожен п'ятий громадянин України, що працює тут, планує переїзд до Німеччини. У свою чергу, 15% тих, хто заявляє про зміну Польщі на її західну сусідку, працевлаштований у логістиці.

Найбільшою перешкодою для переїзду громадян України до Німеччини є відсутність мовних навичок. У цій же групі (громадяни України, котрі працюють у Польщі і планують продовжити роботу в Німеччині) лише 11,8% респондентів декларує знання німецької мови на рівнях: «посередній», «добрий» або «дуже добрий». Крім того, кожен четвертий представник цієї групи визнав, що погано розмовляє німецькою мовою, і майже 2/3 вказали, що взагалі її не знають.

Дослідження доводить, що нині близько 7,6% громадян України, які працюють у Польщі і планують продовжити свою кар'єру в Німеччині, відповідають основним критеріям уряду в Берліні (освіта та знання мови). Це становить 2,6% від загальної кількості українських працівників у Польщі.

Якщо припустити, що знання німецької мови на поганому рівні буде достатньо для роботи в Німеччині, з Польщі можуть виїхати вже 24% українських працівників, які планують переїхати на Захід. Це становить 8,1% від загальної кількості працівників з України в Польщі.

НІМЕЧЧИНА ЧИ ПОЛЬЩА? ЩО ВПЛИВАЄ НА РІШЕННЯ?

(ГРУПА РЕСПОНДЕНТІВ, ЯКІ ПЛАНУЮТЬ ЇХАТИ ДО НІМЕЧЧИНИ)

Що спонукає Вас їхати на роботу до Німеччини замість Польщі?



Що переконує або переконало б Вас залишитися працювати в Польщі навіть після спрощення Німеччиною процедури працевлаштування громадян з-поза ЄС?



ЯК УТРИМАТИ В ПОЛЬЩІ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ, КОТРІ ПЛАНУЮТЬ ПЕРЕЇЗД ДО НІМЕЧЧИНИ?

В останній частині дослідження ми зробили спробу оцінити, які умови роботи та перебування впливають на вибір тієї чи іншої країни як цілі трудової міграції. Причини для можливого відтоку українських працівників з Польщі до Німеччини це, перш за все, вища заробітна платня (86,7%) і вищий рівень життя (44,4%). Краща соціальна допомога є аргументом для кожного п'ятого працівника з України, а безкоштовні професійні й мовні курси — для кожного сьомого.

Що може переконати їх змінити думку? Згідно з зібраними даними, понад 2/3 респондентів, які вже планують переїзд до Німеччини, залишилися б у Польщі, якби зросла їхня зарплатня. Нижній мовний бар'єр у Польщі є аргументом для кожного п'ятого працівника з України.

Дуже важливою перевагою польського ринку праці є також можливість отримання дозволу на проживання чи громадянства. Іншою мотивацією є одержання безкоштовного житла від роботодавця. Кожен десятий громадянин України в Польщі заявляє, що нічого не втримає його від виїзду до Німеччини.

855

ОПИТАНИХ

30%

громадян України, які працюють у Польщі, мають вік від 18 до 26 років

40%

громадян України зайняті в Польщі в промисловому виробництві

20%

українських іммігрантів у Польщі працюють на вищих посадах, ніж в Україні

21%

працівників з України підкреслюють, що не виїдуть із Польщі в Німеччину

92%

громадян України, які працюють у Польщі, не знають німецької мови цілком або знають її погано

34%

працівників з України планують працевлаштуватися в Німеччині

22%

респондентів, які планують їхати до Німеччини, розглядають можливість продовжувати роботу в Польщі при можливості отримання дозволу на проживання та громадянства

19%

українських громадян, які працюють у Польщі, планують покинути Польщу в 2020 році

7,6%

громадян України, котрі працюють у Польщі і які планують їхати до Німеччини, відповідають основним критеріям уряду в Берліні

2,6%

громадян України, які працюють у Польщі, відповідають основним критеріям, встановленим урядом у Берліні

10,4%

українців, працевлаштованих у Польщі і які вже планують їхати до Німеччини, нічого не втримає від переїзду

Дослідження трудових мігрантів з України проводилося шляхом прямого індивідуального анкетного опитування. Вибірка здійснювалася за рахунок пошуку респондентів, котрі є найбільш репрезентативними представниками громадян України, які працюють у Польщі. Співрозмовники обиралися в тих місцях, де можна зустріти людей з усіх регіонів України, різного віку, професії й рівня освіти. У дослідження брали участь громадяни України, які на момент його проведення перебували в Польщі і які працювали або оформлювали документи з метою прийому на роботу і були готові працювати.

У період 17 квітня – 31 травня 2019 року були проведені розмови з 855 дорослими респондентами (від 18 років). Розмір вибірки (у порівнянні з орієнтовною оцінкою в близько 1 млн. громадян України, які проживають у Польщі) і місце вибору забезпечують адекватну репрезентативність. Це також підтверджує характер вибору людей, охоплених дослідженням. Воно включає мешканців усіх регіонів України (згідно з географічними особливостями, є більша репрезентація мешканців Західної України), представників різних вікових груп, професій і рівнів освіти, жителів міської і сільської зони в пропорціях, котрі відповідають нинішній демографічній структурі України.



EWL S.A.

Заснована в 2007 році EWL S.A. є лідером на польському ринку зайнятості іноземців у сфері постійного працевлаштування, лізингу працівників, аутсорсингу та послуг із зайнятості громадян з-поза ЄС. Група надає кадрові послуги більшості секторів економіки країн Європейського Союзу, зокрема забезпечує формальності з кадровою підтримкою та легалізацією перебування.

Група EWL S.A. має 32 відділи у 5 країнах Європи (Польща, Україна, Білорусь, Молдова та Чехія), а минулого року відкрила 16 нових офісів в Україні. Це відповідь компанії на зростання попиту на кваліфікованих працівників зі Сходу Європи та постійне поліпшення якості послуг, що надаються кандидатам. Саме тому компанія планує — окрім дотеперішніх філій у Білорусі і в Молдові — відкрити нові офіси в інших країнах Європи та Азії.

EWL S.A. намагається знаходитися якомога ближче до своїх іноземних кандидатів, надає їм опіку від початку до кінця процесу набору, а також під час роботи.



Фонд підтримки мігрантів на ринку праці «EWL» (Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL”)

Метою заснованого у 2015 році Фонду підтримки мігрантів на ринку праці «EWL» є ініціювання та підтримка заходів, пов'язаних із іноземцями на польському ринку праці.

Наша ідея — це підвищення обізнаності про права та обов'язки, а також про переваги легального працевлаштування серед іноземців. Ми прагнемо обмежити кількість шахрайства від недобросовісних роботодавців. Одним з основних напрямків дії Фонду є покращення багатосторонньої співпраці між роботодавцями, урядовими структурами, неурядовими організаціями, а також самими мігрантами.

Фонд проводить благодійні заходи, в основному спрямовані до іноземців, які перебувають у складній життєвій чи фінансовій ситуації. Крім того, Фонд працює задля європейської інтеграції, активного діалогу і розвитку контактів та співробітництва між суспільствами різних країн. Діяльність Фонду спрямована в тому числі до суб'єктів, які беруть участь у міграційних процесах, та учасників глобального ринку праці.



Центр Східноєвропейських студій Варшавського університету (Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego)

Центр Східноєвропейських студій — це унікальна академічна одиниця в Польщі, що продовжує традиції довоєнних польських центрів вивчення ЄСРП: Науково-дослідного інституту Східної Європи у Вільнюсі (1930—1939) та Східного інституту у Варшаві (1926—1939). Дидактична пропозиція Центру включає елітний напрямок вивчення східних сусідів Польщі (перший і другий ступені, а також післядипломна освіта), як і навчання для іноземних студентів. Серед викладачів Центру — видатні вчені, дипломати і фахівці з питань Європи та США.

Центр щороку організовує міжнародні наукові конференції та серію подій, які будують позитивні відносини між Польщею й країнами колишнього ЄСРП. Центр також є видавцем численних книг і періодики, присвячених східним сусідам Польщі.

У період 2004—2013 рр. Центр Східноєвропейських студій, під науковим наглядом Маріуша Ковальського і загальним керуванням Яна Маліцького, провів низку соціологічних досліджень в Україні. Перше з них мало місце в грудні 2004 року. Загалом було проведено близько 2000 анкетних опитувань, що серед іншого стосувалися політичних симпатій, напрямків міжнародного співробітництва, з особливим акцентом на місце походження, національність та мову повсякденного спілкування респондентів.



Працівник з України — між Польщею і Німеччиною

© 2019 EWL S.A. Усі права захищені.

Цитувати за: «Працівник з України — між Польщею і Німеччиною. Дослідження EWL S.A. і Центру Східноєвропейських студій Варшавського університету»

Редакція:

Анатолій Зимнін, професор Маріуш Ковальський (соціогеограф, науковий нагляд), Збігнев Ваффлярд, Олена Литвиненко, Андрій Магомета, Іван Колпаков, Антон Мішанін, Анастасія Крамаренко.
Переклад на українську: Ігор Ісаєв

Контакт зі ЗМІ:

Анатолій Зимнін — PR-менеджер
тел.: +48 535 888 815
anatol.zymnin@ewl.com.pl